

Kod Pematuhan Kumpulan Würth

Dalam apa-apa keadaan Versi Bahasa Inggeris
akan menjadi rujukan utama

Edisi 2021



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,
Pengerusi Lembaga Pengawas Amanah Keluarga Kumpulan Würth

»Kami mahukan prestasi, kebolehamalan,
kejujuran dan sikap berterus-terang.«

KUMPULAN WÜRTH

Kumpulan Würth adalah peneraju pasaran global dalam perdagangan bahan pengancing dan pemasangan. Adolf Würth meletakkan asas pada tahun 1945 ketika dia menubuhkan Adolf Würth GmbH & Co. KG di Künzelsau, sebuah syarikat skru sederhana yang kemudiannya akan menjadi syarikat induk Kumpulan Würth. Setelah kematian awal ayahnya pada tahun 1954, Reinhold Würth (Pengerusi Lembaga Pengawas Keluarga Amanah Kumpulan Würth sekarang) mengambil alih perniagaan keluarga pada usia 19 tahun, pada masa itu dengan jumlah penjualan tahunan sebanyak EUR 80,000. Syarikat ini mula berkembang ke wilayah antarabangsa pada tahun 1962 apabila syarikat pertama di luar negara ditubuhkan di Belanda. Hari ini, Kumpulan ini mempunyai lebih daripada 400 syarikat dan beroperasi di lebih 80 negara.

Unit perniagaan Kumpulan Würth dibahagikan kepada syarikat Würth Line dan Syarikat Bersekutu. Syarikat Würth Line bertanggungjawab untuk perniagaan teras konvensional Kumpulan, penjualan bahan pemasangan dan pengancing. Tuntutan berkualiti tinggi kami diterapkan pada lebih dari 125,000 produk: skru, bolt, aksesori skru, sauh, produk kimia, perabot dan kelengkapan bangunan, alat, sistem penyimpanan dan pengambilan, dan peralatan pelindung untuk pengguna profesional. Syarikat Sekutu beroperasi di kawasan perniagaan yang serupa dengan syarikat penjualan atau pembuatan. Penyedia perkhidmatan kewangan serta hotel dan restoran juga termasuk dalam unit ini.

Falsafah syarikat yang luar biasa

Jenama Würth adalah sinonim dengan produk berkualiti tinggi dan perkhidmatan terbaik. Walau bagaimanapun, Kumpulan Würth bukan sekadar syarikat perdagangan untuk bahan pemasangan dan pengancing. Kejayaan jangka panjang syarikat kami disokong oleh falsafah korporat kami yang luar biasa dan nilai-nilai bersama yang membentuk cara kami bekerja dari hari ke hari.

Pemikiran berwawasan kami mendorong kami untuk mencapai tonggak baharu berulang-ulang kali, dan membolehkan perniagaan keluarga kami berkembang secara berterusan. Dengan berbuat demikian, kami mendorong semua pekerja kami untuk menyumbangkan idea dan kreativiti mereka untuk membantu kami dalam usaha kami. Menuntut dan mempromosikan prestasi tertanam kukuh dalam budaya korporat Würth. Kami hidup mengikut peraturan yang kami tetapkan: untuk bekerja dengan rasa optimis, bertanggungjawab dan saling menghormati.

Kumpulan Würth di seluruh dunia

■ Negara di mana Würth diwakili



PRAKATA



Bettina Würth, Ketua Lembaga Penasihat Kumpulan Würth

**Tuan-tuan dan Puan-puan,
Rakan-rakan yang dihormati,**

Kepercayaan bersama, kebolehppercayaan, kejujuran dan sikap berterus-terang, luaran dan dalaman, adalah prinsip asas yang tertanam dalam budaya korporat Kumpulan Würth. Komitmen kami terhadap nilai-nilai ini pertama kali dinyatakan dalam Falsafah Korporat yang ditulis oleh Reinhold Würth pada tahun 1970-an.

Prinsip-prinsip ini tidak hanya termasuk mematuhi semua peraturan dan undang-undang yang terpakai, tetapi juga corak pemikiran yang tepat bagi para pekerja yang merupakan bahagian penting kejayaan korporat Kumpulan Würth yang berterusan.

Dan adalah tujuan kami untuk mempromosikan pemikiran ini. Pada masa yang sama, corak pemikiran ini memerlukan kepatuhan pekerja kami terhadap semua peraturan dan undang-undang nasional dan antarabangsa yang terpakai. Untuk menjadikan prinsip-prinsip ini lebih telus bagi pekerja kami serta pelanggan, pembekal dan rakan niaga kami yang lain, kami telah mengembangkan peraturan kelakuan praktikal berdasarkan nilai korporat kami, yang diringkaskan dalam Kod Pematuhan Kumpulan Würth.

Kod Pematuhan mengandungi syarat minimum yang mesti dipatuhi oleh semua pekerja Kumpulan Würth di seluruh dunia. Oleh itu, setiap pekerja harus memahami Kod Pematuhan dan mematuhi prinsip asas dan peraturan kelakuan yang terkandung di



Lembaga Pengurusan Pusat Kumpulan Würth (dari kiri ke kanan): Rainer Bürkert, Dr. Jan Allmann, Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

dalamnya. Badan pengurusan dan eksekutif syarikat kami memikul tanggungjawab khas kerana mereka mempunyai fungsi modal peranan.

Kod Pematuhan ini disokong oleh keyakinan tegas keluarga Würth, Lembaga Pengawas Kepercayaan Keluarga Kumpulan Würth, Lembaga Penasihat dan Lembaga Pengurusan Pusat Kumpulan Würth bahawa budaya pematuhan hidup merupakan bahagian penting dari kejayaan berterusan kami.

Dengan latar belakang ini dan demi kepentingan Kumpulan Würth dan semua pekerjaannya, kami meminta anda untuk mematuhi prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Kod Pematuhan Kumpulan Würth dalam pekerjaan seharian anda.

Bettina Würth

Ketua Lembaga Penasihat Kumpulan Würth

**Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann,
Joachim Kaltmaier**

Lembaga Pengurusan Pusat Kumpulan Würth

KANDUNGAN

Kod Pematuhan Kumpulan Würth

Diterbitkan oleh Lembaga Pengurusan Pusat Kumpulan Würth pada Januari 2017

Kebolehlaksanaan	9
I. Kebolehlaksanaan	10
II. Berurusan dengan Rakan Perniagaan	15
III. Mengelakkan Konflik Kepentingan	19
IV. Pengendalian Maklumat	21
V. Pelaksanaan Kod Pematuhan	24
Pelaksanaan Kod Pematuhan	28

KEBOLEHLAKSANAAN

Kod Pematuhan ini terpakai untuk semua pekerja Kumpulan Würth*.

Kod Pematuhan ini menetapkan peraturan kelakuan bagi pekerja Kumpulan Würth. Ini harus dilihat sebagai garis panduan dan bertujuan untuk membantu setiap orang dalam membuat keputusan dalam kerja seharian mereka yang mematuhi kedua-dua undang-undang dan nilai korporat Kumpulan Würth. Ini berfungsi untuk melindungi seluruh kumpulan syarikat dan pekerja mereka.

Peraturan yang terdapat dalam Kod Pematuhan ini mengikat. Sekiranya peraturan lebih lanjut diperlukan kerana faktor khusus negara atau model perniagaan yang berbeza, peraturan tambahan boleh ditambahkan pada Kod Pematuhan seluruh Kumpulan ini di peringkat syarikat setelah mereka diluluskan oleh Ketua Pegawai Pematuhan Kumpulan Würth.

Peraturan kelakuan umum yang dijelaskan dalam Kod Pematuhan ini juga terpakai ketika berurusan dengan pelanggan dan juga untuk pembekal dan rakan niaga lain.

Kami mengharapkan rakan niaga kami juga berkewajipan untuk mengikuti prinsip-prinsip ini. Pematuhan undang-undang, kejujuran, kebolehpercayaan, rasa hormat, dan kepercayaan merangkumi asas universal hubungan perniagaan yang baik.

* Istilah „pekerja“ dan „pekerja-pekerja“ seperti yang digunakan dalam dokumen ini merujuk kepada pekerja lelaki dan wanita. Sebarang istilah lain yang mungkin kelihatan khusus jantina juga bertujuan untuk merangkumi lelaki dan wanita. Sebarang tindakan sedemikian bertujuan untuk mempermudah teks dan tidak boleh dikaitkan dengan penilaian nilai.

I. PERATURAN KELAKUAN AM

1.1 Kami bertindak dengan penuh integriti

Saling kepercayaan, kebolehppercayaan, kejujuran dan sikap berterus-terang dari dalaman dan luaran membimbing tindakan kita. Kami menjaga imej Kumpulan Würth dan mengelakkan konflik kepentingan.

Imej Kumpulan Würth sangat dipengaruhi oleh tingkah laku pekerjaannya. Tingkah laku yang tidak wajar bukan sahaja dapat mencemarkan imej kami secara signifikan tetapi juga dapat menjatuhkan hukuman, yang akhirnya dapat memberi kesan negatif kepada setiap pekerja kami. Inilah sebabnya mengapa kami memastikan bahawa imej Würth dijaga dan dilindungi sepanjang masa semasa menjalankan tugas kami.

Integriti dan kebolehppercayaan membentuk landasan budaya korporat Würth. Ini bermaksud bahawa kita mesti bersikap terhormat, adil, penuh kesopanan dan integriti dalam setiap situasi semasa menjalani rutin harian kita. Oleh itu, kami mengelakkan sebarang konflik antara kepentingan peribadi dan perniagaan.

1.2 Kami mematuhi undang-undang dan peraturan dalaman yang terpakai

Undang-undang dan peraturan dalaman yang terpakai harus dipatuhi setiap masa. Anggota pengurusan menganggapnya sebagai tugas mereka untuk memastikan bahawa semua orang mengetahui dan mematuhi undang-undang yang relevan.

Sebagai sebuah syarikat, kami adalah sebahagian dari masyarakat tempat kami beroperasi, dan oleh itu tertakluk kepada peraturan dan undang-undangnya. Identiti

korporat kami menghendaki kami, pekerja Kumpulan Würth, dengan tegas mengikuti semua undang-undang dan peraturan lain yang terpakai dalam setiap situasi dan di setiap negara. Perkara yang sama berlaku untuk arahan dan garis panduan dalaman, termasuk Kod Pematuhan ini. Demikian juga, kami berpegang teguh pada komitmen kami untuk memenuhi semua kontrak dan perjanjian yang telah kami buat.

Agar kita bertindak sesuai dengan undang-undang, kita harus mengetahui undang-undang negara dan antarabangsa yang relevan dan peraturan lain. Sebagai pekerja, kami juga menganggapnya sebagai tugas kami untuk secara bebas mengenali undang-undang dan peraturan yang terpakai untuk pekerjaan yang menjadi tanggungjawab kami. Walau bagaimanapun, adalah tugas anggota pengurusan untuk memberitahu pekerja mereka tentang apa-apa undang-undang dan peraturan yang relevan dan untuk memastikanya dipatuhi.

1.3 Kami saling melayan satu sama lain dengan penuh tanggungjawab dan rasa hormat

Kami memikul tanggungjawab untuk tindakan kami, bekerja dengan saling menghormati dan menghargai dan berterus terang dan dapat diramalkan dalam semua yang kami lakukan.

Budaya korporat Kumpulan Würth ditandai oleh saling menghormati dan cara yang bertanggungjawab untuk berurusan antara satu sama lain. Ini berlaku untuk hubungan kami dengan rakan niaga dan hubungan dan kerjasama kami dengan ahli kumpulan korporat kami sendiri.

Pekerja yang dimaklumkan adalah pekerja yang lebih baik. Kami berusaha untuk mendapatkan kesetiaan pekerja kami terhadap tujuan korporat, untuk memotivasi mereka, dan untuk memperkuat perasaan kekitaan mereka dengan syarikat dengan memberi mereka maklumat secara berkala.

1.4 Kami menghormati hak asasi manusia dan menghormati maruah manusia

Kami menghormati hak peribadi dan hak asasi manusia, kami menolak buruh kanak-kanak dan buruh paksa, dan membuat keputusan hanya berdasarkan pertimbangan yang dapat ditimbang secara objektif.

Kami menghormati dan menjaga maruah sesama manusia, privasi dan hak peribadi setiap individu. Kami melihat orang, pengalaman mereka, dan sifat peribadi mereka yang unik sebagai nilai tambah bagi syarikat kami. Oleh itu, keputusan yang mempengaruhi orang hanya dibuat berdasarkan pertimbangan objektif. Kami tidak membuat keputusan yang melanggar Deklarasi Hak Asasi Manusia Sejagat. Semasa membuat keputusan, kami mematuhi garis panduan yang ditetapkan oleh Organisasi Buruh Antarabangsa (ILO).

Bagi kami, ini bermaksud secara khusus bahawa kami menolak setiap bentuk buruh paksa dan buruh kanak-kanak, dan bahawa kami tidak membenarkan sebarang diskriminasi berdasarkan latar belakang etnik, agama, usia, ketakupayaan, identiti seksual, atau jantina. Di samping itu, kami tidak bertolak ansur dengan keganasan, intimidasi, membuli, atau gangguan seksual di tempat kerja.

1.5 Kami mengendalikan harta syarikat secara bertanggungjawab

Kami mengendalikan harta benda ketara dan tidak ketara Kumpulan Würth dengan berhati-hati dan tidak menggunakannya untuk tujuan peribadi.

Kemudahan, bahan kerja, dokumen perniagaan dan data yang kami gunakan untuk kerja kami adalah hak milik Kumpulan Würth. Kami sentiasa mengendalikan aset ini dengan berhati-hati dan bertanggungjawab, dan tidak akan menggunakannya dengan tidak betul.

Kami tidak bertolak ansur dengan tindakan cuai atau sengaja yang diambil terhadap harta syarikat.

1.6 Kami berusaha untuk memastikan keselamatan di tempat kerja

Kami memastikan bahawa tempat kerja kami mematuhi piawaian undang-undang yang ditetapkan untuk keselamatan di tempat kerja dan pekerjaan dan peraturan mengenai waktu bekerja.

Kami mengutamakan kesihatan pekerja kami. Melindungi kesihatan pekerja dan mengelak risiko adalah keutamaan kita. Kami ingin menyediakan pekerja dengan persekitaran kerja yang selamat dan dengan itu berusaha keras untuk memastikan bahawa semua peruntukan, undang-undang, dan piawaian mengenai keselamatan di tempat kerja dan keselamatan pekerjaan dipatuhi.

Pekerja kami mesti diberi masa yang cukup untuk berehat dan pulih. Oleh itu, kami menganggapnya sebagai tanggungjawab kami untuk mematuhi peraturan perundangan dan dalaman yang ada mengenai waktu bekerja, rehat, dan waktu rehat.

1.7 Kami melindungi alam sekitar

Kami melindungi alam sekitar dengan menangani sumber yang tidak boleh diperbaharui secara bijaksana dari sudut ekologi dan menganjurkan perlindungan alam semula jadi.

Kumpulan Würth menyedari bahawa sumber semula jadi tertentu adalah terhad. Oleh itu, kami berusaha untuk mengurus sumber semula jadi dengan bijak dari sudut ekologi. Ini bermaksud bukan sahaja kami mematuhi undang-undang yang ada mengenai perlindungan dan kelestarian alam sekitar tetapi juga berusaha untuk menghindari penggunaan sumber yang tidak dapat diperbaharui yang tidak perlu apabila boleh. Oleh itu, setiap pekerja diminta untuk melaksanakan langkah-langkah praktikal untuk mengurangkan pembaziran sumber dan mengelakkan pencemaran.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH in Waldenburg, Deutschland

II. BERURUSAN DENGAN RAKAN PERNIAGAAN

Peraturan kelakuan umum yang dijelaskan dalam Kod Pematuhan ini juga terpakai ketika berurusan dengan pelanggan, pembekal dan rakan niaga lain. Kami mengharapkan rakan niaga kami juga berkewajipan untuk mengikuti prinsip-prinsip ini. Pematuhan undang-undang, kejujuran, kebolehpercayaan, rasa hormat, dan kepercayaan merangkumi asas universal hubungan perniagaan yang baik.

2.1 Kami menolak setiap bentuk rasuah dan suapan

Kami menolak rasuah dan suapan dalam semua bentuknya. Kami mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang relevan. Piawaian kelakuan dalaman yang tidak jelas dinyatakan dengan jelas untuk memberikan orientasi yang lebih baik.

Rasuah dan suapan merosakkan persaingan dan menghalang inovasi. Ia menyebabkan syarikat kehilangan harta dan reputasi mereka. Rasuah dan suapan dihamkan di seluruh dunia dan dikenakan hukuman yang berat. Kumpulan Würth tidak bertolak ansur dengan rasuah atau suapan dalam bentuk apa pun, baik tawaran atau peruntukan atau permintaan atau penerimaan faedah atau kelebihan yang tidak sesuai.

Ini tidak terpakai hanya untuk faedah dan kelebihan peribadi. Kami memperoleh pesanan kami dengan memberi inspirasi kepada pelanggan kami dengan penyelesaian yang lebih baik. Kami adalah perunding yang tegas dengan pembekal kami, tetapi kami selalu berunding dengan adil. Kami dengan tegas menolak pembayaran yang bertujuan untuk mendapatkan pesanan atau mempercepat proses pentadbiran dan mematuhi dasar rakan perniagaan kami tentang penerimaan dan menawarkan menawarkan ganjaran. Prinsip-prinsip ini tidak hanya terpakai untuk semua pekerja tetapi juga untuk individu dan organisasi lain yang bertindak atas nama atau demi kepentingan Kumpulan Würth.

2.2 Kami menyokong persaingan yang adil

Kami menyokong persaingan berdasarkan prestasi yang adil dan tidak mengambil bahagian dalam perjanjian dengan peserta pasaran lain yang menyekat persaingan.

Kumpulan Würth memandang dirinya berkomitmen terhadap prinsip ekonomi pasaran sosial. Oleh itu, kami menyokong persaingan berasaskan prestasi yang adil. Secara khusus, ini bermaksud bahawa kita tidak mengambil bahagian dalam kartel atau amalan lain yang menyekat persaingan atau tidak adil. Menjadi tugas anggota pengurusan untuk memastikan perkara ini berlaku.

Secara khusus, ini bermaksud bahawa pekerja Kumpulan Würth tidak membuat perjanjian bertulis atau lisan dengan pesaing mengenai harga, kuota, atau pasar yang akan dikembangkan. Kami mengadakan perjanjian lain dengan peserta pasaran lain hanya dalam had yang dibenarkan oleh undang-undang. Kami juga tidak mengambil bahagian dalam pertukaran maklumat mengenai pertimbangan dalaman yang berkaitan dengan persaingan. Kami tidak berusaha mempengaruhi rakan perniagaan dan pembeli kami secara tidak sah mengenai harga mereka. Lebih-lebih lagi, di mana sahaja kami mempunyai kedudukan dominasi pasaran, kami tidak memanfaatkannya.

Kerana walaupun perjanjian lisan atau tersirat dapat diklasifikasikan sebagai pelanggaran anti-kepercayaan, kami menggesa pekerja kami untuk selalu bertindak dengan berhati-hati dan berwaspada setiap kali berurusan dengan pesaing. Sekiranya pesaing cuba meyakinkan pekerja Kumpulan Würth untuk mengadakan perjanjian yang dilarang, pekerja harus segera melaporkannya kepada anggota pengurusannya atau pejabat yang bertanggungjawab. Tindak balas terhadap cadangan tersebut harus sesuai.

2.3 **Kami tidak membiarkan diri kami dianiaya untuk tujuan haram**

Kami tidak mengambil bahagian dalam aktiviti yang bertujuan untuk pengubahan wang haram atau pembiayaan keganasan, dan kami melaporkan kejadian yang sesuai dan disyaki seperti itu.

Pengubahan wang haram adalah penyamaran asal wang dari sumber haram seperti keganasan, perdagangan dadah, rasuah, dan lain-lain. Kami hanya ingin menjalin hubungan perniagaan dengan rakan kongsi terhormat yang mematuhi undang-undang dan yang memperoleh sumber kewangan mereka dari sumber yang sah. Oleh itu, kami mematuhi larangan pengubahan wang haram dan tidak mengambil bahagian dalam membiayai aktiviti haram. Kami mematuhi undang-undang mengenai pengubahan wang haram dan pembiayaan keganasan. Kami mengambil langkah pencegahan praktikal untuk mengenal pasti rakan perniagaan kami. Kakitangan kami diminta untuk melaporkan kejadian yang disyaki. Kami mematuhi keperluan undang-undang, khususnya yang melibatkan laporan kejadian yang disyaki, dan bekerjasama dengan agensi kerajaan yang sesuai.

2.4 **Kami mengikuti semua undang-undang yang terpakai mengenai kawalan eksport dan kastam**

Semasa menjalankan perdagangan antarabangsa, kami mematuhi larangan eksport, sekatan, dan embargo. Apabila ada pertanyaan atau ketidakpastian, kami menghubungi pejabat yang berkenaan.

Perdagangan antarabangsa dengan barang dan perkhidmatan tertentu adalah tertakluk kepada sekatan. Kami telah membuat jawatan bertanggungjawab untuk urusan niaga rentas sempadan (contohnya pegawai kastam dan perdagangan antara-

bangsa kami) dan memperkenalkan kawalan dalaman untuk memastikan kepatuhan terhadap larangan eksport, sekatan, dan embargo. Pekerja kami selalu mengikuti proses kawalan eksport.

Kami sedar bahawa ini berlaku bukan hanya untuk barangan fizikal tetapi juga untuk maklumat dan teknologi, dan barangan tersebut juga tidak boleh diserahkan kepada pihak ketiga secara tidak sah. Pelanggaran boleh menyebabkan kemudaratan besar kepada Kumpulan Würth. Oleh itu, semua pekerja diminta untuk berhati-hati dan, misalnya, untuk tidak menyampaikan maklumat secara tidak sah melalui e-mel atau melalui telefon. Pekerja kami boleh dan harus menghubungi penyelia mereka atau pejabat yang berkenaan setiap kali ada pertanyaan atau ketidakpastian.



Würth Limited di Zebbug, Malta

III. MENGELAKKAN KONFLIK KEPENTINGAN

Kepentingan peribadi mungkin bertentangan dengan kepentingan Kumpulan Würth. Konflik kepentingan boleh memberi kesan negatif terhadap integriti, profesionalisme, dan kejayaan Kumpulan Würth. Bagi pekerja Kumpulan Würth, kepentingan korporat lebih mengutamakan kepentingan peribadi. Ini membincangkan bidang-bidang berikut:

3.1 Larangan pertandingan

Kami tidak bersaing dengan syarikat dalam Kumpulan Würth.

Seorang pekerja Kumpulan Würth tidak boleh memperoleh atau mengambil bahagian dalam perniagaan atau secara serentak bekerja untuk perniagaan yang bersaing dengan Kumpulan Würth.

3.2 Kepentingan ekuiti dalam syarikat

Kepentingan ekuiti di syarikat lain dibenarkan dengan syarat tidak ada pengaruh yang menentukan terhadap syarikat tersebut.

Pemegangan pelaburan di syarikat yang bukan pesaing Würth dibenarkan dengan syarat tidak ada pengaruh terhadap pengurusan. Sekiranya terdapat kepentingan ekuiti 5% atau lebih dalam modal korporat, kepentingan ekuiti hendaklah dilaporkan kepada pejabat yang berkaitan dalam Kumpulan Würth.

3.3 Pekerjaan sekunder

Pekerjaan sekunder tidak boleh membahayakan Kumpulan Würth dan mesti diluluskan.

Pekerjaan sekunder yang dipegang oleh pekerja tidak boleh bertentangan dengan kepentingan Würth dan hanya dibenarkan dengan persetujuan syarikat terlebih dahulu.

Ini tidak termasuk sesekali karya sastera, kuliah, dan aktiviti setanding lainnya. Kami sentiasa gembira mendengar bahawa pekerja kami terlibat dalam pekerjaan sukarela.



Würth Canada Ltd., Ltée in Guelph, Kanada

IV. PENGENDALIAN MAKLUMAT

Di Würth, kami menggunakan gaya pengurusan koperasi. Kami memberi kepercayaan kepada pekerja kami dengan maklumat untuk pekerjaan mereka, dan para pengurus diminta untuk membuat keputusan yang telus dan difahami dengan memberikan maklumat tambahan.

4.1 Kami mengendalikan data syarikat dengan bertanggungjawab

Kami menjaga kerahsiaan maklumat. Hanya pejabat yang sesuai dan sah dalam Kumpulan Würth yang menyampaikan maklumat kepada pihak luar.

Sebagai peraturan, kerahsiaan yang ketat harus dijaga melibatkan maklumat sulit syarikat. Maklumat tersebut tidak boleh disampaikan kepada pihak yang tidak dibenarkan, baik dalaman atau luaran, dan mesti dilindungi dari akses yang tidak sah. Maklumat sulit tersebut mungkin termasuk, misalnya, maklumat perniagaan dan pasaran, laporan, komunikasi dalaman dan arahan, atau rahsia perdagangan lain.

Hanya pejabat, individu, dan jabatan yang berkeelayakan dan bertanggungjawab, seperti pengurusan kanan, Jabatan PR, atau Jabatan Undang-Undang atau Kewangan, yang boleh bertukar maklumat dengan pihak luar.

Kewajipan untuk menjaga kerahsiaan juga tetap berlaku di luar jangka masa hubungan kerja.

4.2 Kami tidak memanfaatkan pengetahuan kami mengenai perkara dalam

Kami mungkin tidak menggunakan maklumat orang dalam untuk keuntungan kami sendiri atau untuk kepentingan pihak ketiga.

Kami sering mengetahui perkara mengenai syarikat dalam Kumpulan Würth atau rakan niaga mereka yang tidak diketahui oleh pihak luar dan oleh itu bukan pengetahuan umum. Maklumat orang dalam seperti itu boleh menjadi berharga di pasaran modal kerana mampu mempengaruhi keputusan pelaburan dan harga saham. Membeli atau menjual sekuriti (dll) atau mengesyorkan agar pihak lain membeli atau menjual sekuriti (dll) berdasarkan maklumat orang dalam adalah dilarang.

4.3 Kami mematuhi peraturan privasi data dan keselamatan data

Kami menangani data peribadi dan data lain dengan berhati-hati dan memastikan bahawa hak privasi tidak dilanggar.

Data adalah sangat penting untuk Kumpulan Würth dan juga bagi individu yang berkaitan dengan data tersebut. Perlindungan yang sesuai bagi data ini dan pencegahan penyalahgunaannya adalah keutamaan. Menyimpan rekod, merekod data, dan aktiviti serupa di mana maklumat sulit syarikat digunakan hanya dibenarkan apabila tindakan tersebut diambil demi kepentingan langsung Würth dan hak pihak ketiga tidak terjejas secara negatif.

Perlindungan privasi ketika menggunakan data peribadi dan keselamatan data perniagaan harus dijamin dalam semua proses perniagaan sesuai dengan keperluan undang-undang yang terpakai. Semasa menyelamatkan data secara teknikal daripada akses yang tidak dibenarkan, standard yang setara dengan tahap pencapaian mesti dipatuhi.

Khususnya, kami harus berhati-hati ketika mengumpulkan dan memproses data peribadi. Kami mematuhi undang-undang privasi dan perlindungan data yang berlaku dan melantik pejabat dan jawatan yang sesuai untuk bertanggungjawab terhadap kepatuhan.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. di Gauteng, Südafrika

V. PELAKSANAAN KOD PEMATUHAN

5.1 Bagaimana kita membuat keputusan?

Apabila kita tidak yakin dengan keputusan kita, kita mendengar suara hati kita dan membincangkan perkara-perkara dengan titik-titik pertemuan yang sesuai.

Peraturan yang dinyatakan dalam Kod Pematuhan memberikan garis panduan untuk tatatertib pekerja Würth Group. Dalam situasi tertentu semasa kerja seharian kita, kita sering harus membuat keputusan yang tidak dijelaskan secara eksplisit dalam Kod Pematuhan atau garis panduan Kumpulan Würth yang lain. Pada masa-masa itu, kita boleh sentiasa menghubungi anggota pengurusan atau pejabat yang berkenaan setiap kali ada pertanyaan atau ketidakpastian. Walau bagaimanapun, selalunya kita dapat menggunakan akal budi dan rasa kesopanan dan integriti kita untuk membimbing kita dengan menanyakan soalan berikut kepada diri kita sendiri:

- 1) Adakah keputusan atau tindakan saya mematuhi undang-undang yang terpakai?
- 2) Adakah keputusan itu sesuai dengan nilai dan peraturan Würth yang telah ditetapkan?
- 3) Sekiranya rakan sekerja dan ahli keluarga saya mengetahui keputusan saya, adakah saya mempunyai suara hati yang jelas?
- 4) Sekiranya semua orang membuat keputusan yang sama, bolehkah saya hidup dengan akibatnya?
- 5) Sekiranya keputusan saya muncul di akhbar esok, bolehkah saya memberikan justifikasi?

Sekiranya anda dapat menjawab „ya“ untuk semua pertanyaan ini dengan suara hati yang jelas, keputusan atau tindakan anda kemungkinan besar berjustifikasi. Sekiranya anda tidak dapat menjawab „ya“ untuk semua pertanyaan, anda tidak boleh meneruskan tindakan tertentu sehingga anda telah bercakap dengan penyelia anda atau salah satu orang hubungan yang disebutkan dalam dokumen ini.

Sudah tentu, anda juga boleh menggunakan soalan-soalan ini untuk meneliti rutin harian anda; hanya kerana anda melakukan sesuatu dengan cara sebelumnya tidak bermaksud bahawa tindakan yang sama ini akan selalu menjadi yang tepat.

5.2 Tugas pengurusan kami

Anggota pengurusan dalam Kumpulan Würth adalah modal peranan dan harus bertindak sewajarnya. Mereka tersedia untuk anggota kakitangan mereka untuk pertanyaan, dan membantu pekerja memenuhi tanggungjawab mereka dan melaksanakan tugas mereka.

Dalam Kumpulan Würth, pengurusan kanan telah dibentuk untuk menjadi lokal dan liberal, dan tanggung jawab untuk hasil telah dialihkan melalui tahap hierarki yang lebih rendah. Kami mengikuti cogan kata „Semakin besar kejayaan, semakin banyak kebebasan dan kemerdekaan.“ Sejar dengan itu, syarikat yang tidak berjaya atau individu yang tidak berjaya yang memikul tanggungjawab untuk hasil harus menjangkakan bahawa tugas mereka akan dipindahkan secara keseluruhan atau sebahagian ke ibu pejabat korporat.

Anggota pengurusan harus memimpin kakitangan mereka lebih banyak dengan memberikan pertolongan yang ramah dan cadangan yang mengagumkan daripada dengan mengeluarkan perintah dan arahan. Pekerja harus termotivasi sebagai hasil

daripada tatatertib dan kesopanan pengurus yang baik serta hubungan erat antara pengurus dan pekerja.

Maklumat tambahan harus diberikan untuk membuat arahan dan perintah telus dan difahami untuk pekerja peringkat rendah.

Setiap anggota pengurusan mesti terus menerus menekankan kepentingan tatatertib beretika dan pematuhan terhadap garis panduan, mesti meneroka ini sebagai topik, dan mesti mendorong mereka melalui gaya kepimpinan mereka dan juga kelas latihan. Pekerja harus dibenarkan untuk bertindak atas tanggungjawab mereka sendiri dan diberi kebebasan untuk tindakan mereka sejauh mungkin. Walaupun begitu, kepatuhan terhadap undang-undang dan dengan garis panduan Würth selalu menjadi keutamaan dalam semua keadaan. Ini benar terutamanya berkaitan dengan pematuhan kepada Kod Pematuhan ini.

Kami tidak akan mengorbankan reputasi baik dan integriti yang dikaitkan dengan nama Würth untuk kepentingan jangka pendek dalam keuntungan. Kami yakin bahawa inilah cara kami akan berjaya dalam jangka masa panjang.

Anggota pengurusan menjadikan diri mereka tersedia untuk pekerja sebagai pusat hubungan yang boleh dipercayai dan yang dapat didekati apabila pekerja mempunyai ketidakpastian atau pertanyaan, atau masalah profesional atau peribadi.

Walau bagaimanapun, tanggungjawab ini di pihak pengurus tidak melepaskan pekerja dari tanggungjawab mereka sendiri. Kita akan berjaya hanya dengan bekerjasama.

5.3 **Apa yang harus saya lakukan sekiranya saya melihat sesuatu yang menyalahi undang-undang?**

Semua pekerja diminta untuk melaporkan pelanggaran Kod Pematuhan atau undang-undang yang terpakai atau peraturan atau undang-undang lain yang mengikat. Tip akan dikendalikan secara sulit.

Sekiranya anda mempunyai kecurigaan yang sah bahawa seseorang melanggar Kod Pematuhan kami atau undang-undang yang terpakai atau peraturan atau undang-undang lain yang mengikat, maklum kami. Kami hanya dapat memberi tindak balas yang tepat jika kami bersikap terbuka terhadap kemungkinan pelanggaran. Ini membantu kita untuk mengelakkan kemudaratatan terhadap Würth, pekerja dan rakan perniagaan kita. Titik hubungan pertama untuk tip adalah penyelia anda. Walau bagaimanapun, pekerja juga boleh menghubungi pegawai pematuhan atau pengurusan kanan dengan tip pada bila-bila masa.

Di samping itu, sistem pemberi maklumat di seluruh kumpulan SpeakUp boleh didapati untuk petunjuk.

Tip akan dikendalikan secara sulit. Pemberi maklumat tidak boleh mengalami keburukan akibatnya.

5.4 **Potensi akibat pelanggaran**

Tindakan akan diambil terhadap pelanggaran Kod Pematuhan dan boleh membawa akibat yang serius.

Pelanggaran Kod Pematuhan atau garis panduan undang-undang boleh mengakibatkan kerugian teruk bagi Kumpulan Würth. Würth tidak akan bertolak ansur dengan pelanggaran undang-undang, Kod Pematuhan atau garis panduan dalaman. Bergantung pada keterukan pelanggaran, kelakuan yang tidak wajar juga dapat mengakibatkan akibat undang-undang bagi pekerja di bawah undang-undang buruh, sivil, dan jenayah.

TITIK HUBUNGAN ANDA DALAM KUMPULAN WÜRTH

Sekiranya anda mempunyai pertanyaan atau tip yang tidak dapat anda jelaskan dengan penyelia anda, ada orang yang boleh anda hubungi serta sistem pemberi maklumat seluruh kumpulan SpeakUp.

Titik hubungan pertama untuk soalan dan tip adalah penyelia terdekat anda. Orang-orang yang berurusan dengan subjek tertentu boleh didapati untuk soalan khusus yang tidak dapat dijelaskan dengan penyelia terdekat anda. Sekiranya anda mempunyai pertanyaan mengenai Kod Pematuhan atau pematuhan secara umum, pegawai pematuhan tempatan serta Ketua Pegawai Pematuhan dan pasukannya bersedia untuk anda. Orang hubungan khusus mungkin juga sesuai untuk menangani ketentuan khusus dalam Kod Pematuhan (contohnya privasi data dan pegawai perlindungan, pegawai keselamatan di tempat kerja, pegawai kastam dan perdagangan antarabangsa). Jabatan Sumber Manusia masing-masing juga merupakan tempat hubungan yang sesuai untuk masalah personel

Laporan pelanggaran pematuhan juga boleh dilaporkan melalui sistem pemberi maklumat di seluruh Kumpulan SpeakUp.



Gerhard Seyboth

Ketua Pegawai Pematuhan

Gerhard.Seyboth@wuerth.com

+ 49 7940 15 2118



Klaus Roth

Pegawai Pematuhan Kumpulan

Klaus.Roth@wuerth.com

+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

CETAKAN

Diterbitkan oleh

Kumpulan Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau
Jerman

Edisi pertama, Januari 2017

Diterbitkan dalam bahasa Jerman dan Inggeris

Hubungi

Komunikasi Korporat Kumpulan Würth (IGFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Bertanggungjawab atas kandungan:

Bettina Würth, Robert Friedmann, Dr. Steffen Greubel,
Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

Kakitangan editorial

Klaus Roth

Reka bentuk, pengeluaran, cetakan

Scanner GmbH Künzelsau

Kredit gambar

Frank Blümle, Frankfurt (ms. 2, 6, 7)
Arkib Kumpulan Würth

© Kumpulan Würth, Künzelsau
Dicetak di Jerman. Hak cipta terpelihara.
Cetakan semula, keseluruhan atau sebahagiannya,
perlu mendapat persetujuan terlebih dahulu.

IGFU-SC-01/22

